



# 2025

# 岗位薪酬调查报告

**报告名称：**高级 PHP 工程师岗位薪酬调查报告

**报告调查地区：**全国地区

**报告调查职位：**高级 PHP 工程师

**数据财务年度时限：**20240101 - 20241231

**统计单位：**人民币

**统计口径：**税前收入

**薪酬网：**[www.xinchou.cn](http://www.xinchou.cn)

**全国服务热线：**400-6363-638

## 薪酬调研介绍

每个公司都需要获取可靠的和不断更新的市场薪酬和福利信息,以确保薪酬方案在市场上保持成本优势和竞争优势。薪酬网的整体薪酬调研向客户提供格式统一、定位准确和高质量的市场薪酬数据,完整覆盖薪酬福利的各个方面,包括所有形式的现金薪资、绩效激励和补贴福利等。该调研涵盖了本行业中各类公司的普遍共性岗位,覆盖性广,由此实现了在本行业内进行薪酬和福利等人力资源信息的比较。

■ 薪酬网整体薪酬分析将薪酬分为四大组成部分:

**年度基础现金收入 (S1)** : 基础月薪X年度月薪数。

**年度固定现金收入 (S2)** : S1+年度补贴收入总额。

**年度总现金收入 (S3)** : S2+年度变动收入总额。

**年度总薪酬 (S4)** : S3+年度福利总额。

注:按照国际薪酬统计分析惯例,每一横项均以分位值方式处理,纵向不可相加或相乘;  
细分项统计样本数量少于3,则此项为0;其他概念解释请参看报告中的名词解释。

薪酬网的专家将与参与调研的公司紧密合作,并在职位匹配和/或职位评估的过程中提供支持。我们将提供给客户易于理解且便于操作的职位评估工具,为处理非标准岗位提供了充分的灵活性。

■ 薪酬网薪酬调研覆盖的行业和地区：

**地区、行业列表 | Region & Industry List**

地区 (Region) :

|               |               |
|---------------|---------------|
| 北京市 Beijing   | 重庆市 Chongqing |
| 上海市 Shanghai  | 西安市 Xi'an     |
| 广州市 Guangzhou | 昆明市 Kunming   |
| 深圳市 Shenzhen  | 大连市 Dalian    |
| 杭州市 Hangzhou  | 济南市 Jinan     |
| 南京市 Nanjing   | 青岛市 Qingdao   |
| 武汉市 Wuhan     | 沈阳市 Shenyang  |
| 成都市 Chengdu   | 长沙市 Changsha  |

.....

**行业 | Industry**

信息技术和互联网（计算机软硬件，通讯） IT, Telecom and Software

电子技术Electrical/Electronic Engineering

金融（银行，风险基金） Finance （Banking, Venture Capital)

贸易Trading

快速消费品（食品，饮料，化妆品） Fast Moving Consumer Goods

耐用消费品（服装，纺织，家具，家电，工艺品） Durable Consumer Goods

咨询业 Consulting

生物/制药/保健/医药 Biomedical/Pharmaceutical/Healthcare

建筑/设计/装潢 Construction/Design/Decoration

酒店/餐饮 Hotel and catering

广告业 Advertising

加工/制造（工业自动化，设备，零部件） Manufacturing

化工/能源 Chemical Engineering/Energy

交通/运输/物流 Transportation/Logistic/Distribution

批发和零售 Wholesale & Retail

房地产及中介 Real Estate & Agency

## 名词解释

**基础月薪：**该岗位每月获得的税前基本工资（不含各种补贴、福利）。

**年度月薪数：**该岗位每年实际获得基本月薪的月数（如 12 个月）。

**年度基础现金收入总额（S1）：**该岗位每年获得的税前基本工资总额。

**年度交通补贴：**该岗位每年获得的用于工作内容相关的交通方面固定现金补贴。

**年度膳食补贴：**该岗位每年获得的用于膳食的固定现金补贴。

**年度住房补贴：**该岗位每年获得的用于租用、购买、修缮房屋的固定现金补贴。

**年度通讯补贴：**该岗位每年获得的用于通讯方面的固定现金补贴。

**年度岗位津贴：**该岗位每年因为工作岗位的特殊性而获得的固定现金补贴。

**年度其它补贴：**该岗位每年获得的其它项目固定现金补贴（不含以上补贴项目）。

**年度补贴收入总额：**该岗位每年获得的所有现金补贴收入总额。

**年度固定现金收入总额（S2）：**该岗位每年获得的固定现金性收入总额（不含绩效）。

**年度绩效收入：**该岗位每年获得的与个人绩效表现相关的现金性收入。

**年度加班费总额：**该岗位每年由于超过规定工作量而获得的加班费总额。

**年度其他变动收入：**该岗位每年获得的非固定、现金性收入（不含绩效及加班费）。

**年度变动收入总额：**该岗位每年获得的销售提成、绩效奖金、加班费、股份、红利等非固定性的现金收入总额。

**年度现金收入总额（S3）：**该岗位每年获得的所有现金形式的收入总额（税前）。

**年度法定福利：**国家规定公司每年为该岗位所缴纳的福利项目总额。

**年度补充住房福利：**该岗位每年获得的补充住房福利部分总额。

**年度补充养老福利：**该岗位每年获得的补充养老福利部分总额。

**年度补充医疗福利：**该岗位每年获得的各种补充医疗福利部分总额。

**年度车辆福利：**公司每年向该岗位提供配车或报销相关车辆费用总额。

**年度商业保险福利：**该岗位每年获得的商业保险福利总额。

**年度自助福利：**公司每年向该岗位提供自助福利的额度上限。

**年度人事外包：**该岗位每年用于人事外包费用总额。

**年度其他福利：**该岗位每年获得的其他福利项目费用总额。

**年度福利总额：**该岗位每年获得的所有福利项目总额。

**年度总薪酬（S4）：**公司每年为该岗位所支付的薪酬福利总额。

**分位值：**表示被调查群体中有 n% 的数据小于此数值。n 的大小反应市场的不同水平，通常使用 P10、P25、P50、P75、P90 来表示市场的不同水平。

**10 分位值：**表示有 10% 的数据小于此数值，反映市场的低端水平。

**25 分位值：**表示有 25% 的数据小于此数值，反映市场的较低端水平。

**50 分位值（中位值）：**表示有 50% 的数据小于此数值，反映市场的中等水平。

**75 分位值：**表示有 75% 的数据小于此数值，反映市场的较高端水平。

**90 分位值：**表示有 90% 的数据小于此数值，反映市场的高端水平。

**平均值：**所有数据的平均值，反映市场的平均水平。

**报告中职位等级范围** 代表市场中该职位评估后所应涵盖的等级区间；

**提供样本公司（家）** 代表本次薪酬调查参与企业数量；

**在岗者样本量（个）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本数量；

**在岗者平均年龄（岁）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本年龄平均数；

**在岗者平均工作经验（年）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本平均工作经验；

|                 |              |              |                 |
|-----------------|--------------|--------------|-----------------|
| <b>岗位</b>       | <b>215</b>   |              |                 |
| <b>岗位编号:</b>    | <b>IT654</b> | <b>岗位名称:</b> | <b>高级PHP工程师</b> |
| 职位等级范围:         | 12至18        |              |                 |
| 提供样本公司 (家) :    | 310          |              |                 |
| 在岗者样本量 (个) :    | 5428         |              |                 |
| 在岗者平均年龄 (岁) :   | 37           |              |                 |
| 在岗者平均工作经验 (年) : | 7.0          |              |                 |

| 薪酬福利项目            | 10%分位         | 25%分位         | 50%分位         | 75%分位         | 90%分位         | 平均值           |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 基础月薪              | 11,180        | 12,844        | 15,123        | 17,106        | 19,499        | 15,073        |
| 年度月薪数             | 12            | 12            | 12            | 12            | 13            | 12            |
| <b>年度基础现金收入总额</b> | <b>134160</b> | <b>154122</b> | <b>181470</b> | <b>218288</b> | <b>241033</b> | <b>185348</b> |
| 年度交通补贴            | 1,629         | 1,662         | 1,815         | 2,155         | 2,396         | 1,962         |
| 年度膳食补贴            | 1,592         | 1,760         | 2,123         | 2,237         | 2,386         | 2,044         |
| 年度住房补贴            | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 年度通讯补贴            | 1,257         | 1,479         | 1,664         | 1,894         | 2,129         | 1,682         |
| 年度岗位津贴            | 3,485         | 3,973         | 4,360         | 5,009         | 5,646         | 4,462         |
| 年度其他补贴            | 1,565         | 1,760         | 1,854         | 1,946         | 2,084         | 1,817         |
| 年度补贴收入总额          | 9,854         | 11,022        | 12,131        | 12,595        | 13,875        | 11,970        |
| <b>年度固定现金收入总额</b> | <b>146467</b> | <b>166170</b> | <b>194635</b> | <b>227847</b> | <b>252088</b> | <b>197319</b> |
| 年度绩效收入            | 28,840        | 31,373        | 36,159        | 39,545        | 45,131        | 36,614        |
| 年度加班费总额           | 4,941         | 5,117         | 5,369         | 6,611         | 7,152         | 5,833         |
| 年度其他变动收入          | 10,514        | 11,723        | 13,881        | 14,725        | 15,665        | 13,409        |
| 年度变动收入总额          | 46,555        | 49,128        | 54,487        | 58,998        | 68,133        | 55,858        |
| <b>年度总现金收入总额</b>  | <b>193021</b> | <b>215297</b> | <b>250106</b> | <b>287036</b> | <b>322888</b> | <b>253177</b> |
| 年度法定福利            | 31,968        | 34,129        | 41,491        | 44,074        | 46,015        | 39,806        |
| 年度补充养老福利          | 3,229         | 3,271         | 3,668         | 4,029         | 4,381         | 3,729         |
| 年度补充住房福利          | 4,912         | 5,227         | 6,030         | 6,842         | 7,606         | 6,142         |
| 年度补充医疗福利          | 3,021         | 3,269         | 4,398         | 5,624         | 5,807         | 4,429         |
| 年度车辆福利            | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 年度商业保险福利          | 621           | 636           | 672           | 708           | 726           | 675           |
| 年度自助福利            | 1,938         | 2,355         | 2,646         | 2,707         | 2,843         | 2,488         |
| 年度人事外包            | 920           | 973           | 1,031         | 1,233         | 1,344         | 1,095         |
| 年度其他福利            | 857           | 952           | 1,543         | 1,806         | 1,900         | 1,421         |
| 年度福利总额            | 52,100        | 54,214        | 60,736        | 65,873        | 67,585        | 59,787        |
| <b>年度总薪酬</b>      | <b>245516</b> | <b>269230</b> | <b>313699</b> | <b>350391</b> | <b>389766</b> | <b>312965</b> |

**结尾：**最后感谢您用宝贵时间来阅读本报告，希望薪酬网提供的薪酬数据能给您的人力资源工作带来帮助。薪酬网所能提供的服务内容薪酬数据服务，薪酬设计，员工满意度调研等人力资源方向相关调研，并可以为您的公司提供定制化的人力资源调研服务。

您可以通过以下方式联系我们获得相应服务

薪酬网官方网站：[www.xinchou.cn](http://www.xinchou.cn)

全国服务热线：400-6363-638

邮箱：[info@xinchou.cn](mailto:info@xinchou.cn)

企业 QQ：4006363638

添加公众微信：薪酬

新浪认证微博：@中国薪酬网