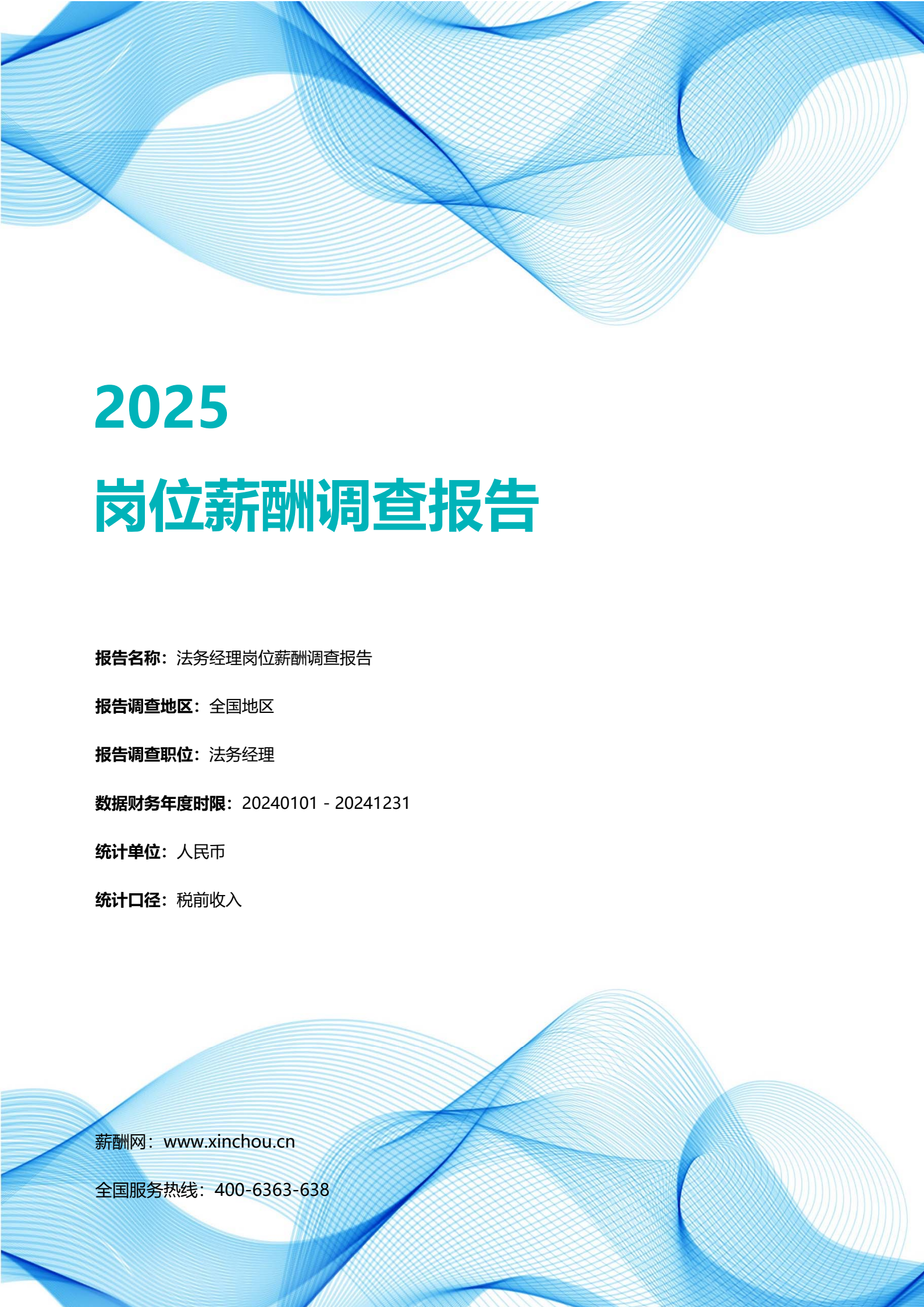




# 2025

# 岗位薪酬调查报告

**报告名称：**法务经理岗位薪酬调查报告

**报告调查地区：**全国地区

**报告调查职位：**法务经理

**数据财务年度时限：**20240101 - 20241231

**统计单位：**人民币

**统计口径：**税前收入

**薪酬网：** [www.xinchou.cn](http://www.xinchou.cn)

**全国服务热线：**400-6363-638

## 薪酬调研介绍

每个公司都需要获取可靠的和不断更新的市场薪酬和福利信息,以确保薪酬方案在市场上保持成本优势和竞争优势。薪酬网的整体薪酬调研向客户提供格式统一、定位准确和高质量的市场薪酬数据,完整覆盖薪酬福利的各个方面,包括所有形式的现金薪资、绩效激励和补贴福利等。该调研涵盖了本行业中各类公司的普遍共性岗位,覆盖性广,由此实现了在本行业内进行薪酬和福利等人力资源信息的比较。

- 薪酬网整体薪酬分析将薪酬分为四大组成部分:

**年度基础现金收入 (S1)** : 基础月薪X年度月薪数。

**年度固定现金收入 (S2)** : S1+年度补贴收入总额。

**年度总现金收入 (S3)** : S2+年度变动收入总额。

**年度总薪酬 (S4)** : S3+年度福利总额。

注:按照国际薪酬统计分析惯例,每一横项均以分位值方式处理,纵向不可相加或相乘;

细分项统计样本数量少于3,则此项为0;其他概念解释请参看报告中的名词解释。

薪酬网的专家将与参与调研的公司紧密合作,并在职位匹配和/或职位评估的过程中提供支持。我们将提供给客户易于理解且便于操作的职位评估工具,为处理非标准岗位提供了充分的灵活性。

■ 薪酬网薪酬调研覆盖的行业和地区：

**地区、行业列表 | Region & Industry List**

地区 (Region) :

|               |               |
|---------------|---------------|
| 北京市 Beijing   | 重庆市 Chongqing |
| 上海市 Shanghai  | 西安市 Xi'an     |
| 广州市 Guangzhou | 昆明市 Kunming   |
| 深圳市 Shenzhen  | 大连市 Dalian    |
| 杭州市 Hangzhou  | 济南市 Jinan     |
| 南京市 Nanjing   | 青岛市 Qingdao   |
| 武汉市 Wuhan     | 沈阳市 Shenyang  |
| 成都市 Chengdu   | 长沙市 Changsha  |

.....

**行业 | Industry**

信息技术和互联网（计算机软硬件，通讯） IT, Telecom and Software

电子技术Electrical/Electronic Engineering

金融（银行，风险基金） Finance （Banking, Venture Capital)

贸易Trading

快速消费品（食品，饮料，化妆品） Fast Moving Consumer Goods

耐用消费品（服装，纺织，家具，家电，工艺品） Durable Consumer Goods

咨询业 Consulting

生物/制药/保健/医药 Biomedical/Pharmaceutical/Healthcare

建筑/设计/装潢 Construction/Design/Decoration

酒店/餐饮 Hotel and catering

广告业 Advertising

加工/制造（工业自动化，设备，零部件） Manufacturing

化工/能源 Chemical Engineering/Energy

交通/运输/物流 Transportation/Logistic/Distribution

批发和零售 Wholesale & Retail

房地产及中介 Real Estate & Agency

## 名词解释

**基础月薪：**该岗位每月获得的税前基本工资（不含各种补贴、福利）。

**年度月薪数：**该岗位每年实际获得基本月薪的月数（如 12 个月）。

**年度基础现金收入总额（S1）：**该岗位每年获得的税前基本工资总额。

**年度交通补贴：**该岗位每年获得的用于工作内容相关的交通方面固定现金补贴。

**年度膳食补贴：**该岗位每年获得的用于膳食的固定现金补贴。

**年度住房补贴：**该岗位每年获得的用于租用、购买、修缮房屋的固定现金补贴。

**年度通讯补贴：**该岗位每年获得的用于通讯方面的固定现金补贴。

**年度岗位津贴：**该岗位每年因为工作岗位的特殊性而获得的固定现金补贴。

**年度其它补贴：**该岗位每年获得的其它项目固定现金补贴（不含以上补贴项目）。

**年度补贴收入总额：**该岗位每年获得的所有现金补贴收入总额。

**年度固定现金收入总额（S2）：**该岗位每年获得的固定现金性收入总额（不含绩效）。

**年度绩效收入：**该岗位每年获得的与个人绩效表现相关的现金性收入。

**年度加班费总额：**该岗位每年由于超过规定工作量而获得的加班费总额。

**年度其他变动收入：**该岗位每年获得的非固定、现金性收入（不含绩效及加班费）。

**年度变动收入总额：**该岗位每年获得的销售提成、绩效奖金、加班费、股份、红利等非固定性的现金收入总额。

**年度现金收入总额（S3）：**该岗位每年获得的所有现金形式的收入总额（税前）。

**年度法定福利：**国家规定公司每年为该岗位所缴纳的福利项目总额。

**年度补充住房福利：**该岗位每年获得的补充住房福利部分总额。

**年度补充养老福利：**该岗位每年获得的补充养老福利部分总额。

**年度补充医疗福利：**该岗位每年获得的各种补充医疗福利部分总额。

**年度车辆福利：**公司每年向该岗位提供配车或报销相关车辆费用总额。

**年度商业保险福利：**该岗位每年获得的商业保险福利总额。

**年度自助福利：**公司每年向该岗位提供自助福利的额度上限。

**年度人事外包：**该岗位每年用于人事外包费用总额。

**年度其他福利：**该岗位每年获得的其他福利项目费用总额。

**年度福利总额：**该岗位每年获得的所有福利项目总额。

**年度总薪酬（S4）：**公司每年为该岗位所支付的薪酬福利总额。

**分位值：**表示被调查群体中有 n% 的数据小于此数值。n 的大小反应市场的不同水平，通常使用 P10、P25、P50、P75、P90 来表示市场的不同水平。

**10 分位值：**表示有 10% 的数据小于此数值，反映市场的低端水平。

**25 分位值：**表示有 25% 的数据小于此数值，反映市场的较低端水平。

**50 分位值（中位值）：**表示有 50% 的数据小于此数值，反映市场的中等水平。

**75 分位值：**表示有 75% 的数据小于此数值，反映市场的较高端水平。

**90 分位值：**表示有 90% 的数据小于此数值，反映市场的高端水平。



**平均值：**所有数据的平均值，反映市场的平均水平。

**报告中职位等级范围** 代表市场中该职位评估后所应涵盖的等级区间；

**提供样本公司（家）** 代表本次薪酬调查参与企业数量；

**在岗者样本量（个）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本数量；

**在岗者平均年龄（岁）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本年龄平均数；

**在岗者平均工作经验（年）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本平均工作经验；

|                 |              |              |             |
|-----------------|--------------|--------------|-------------|
| <b>岗位</b>       | <b>393</b>   |              |             |
| <b>岗位编号:</b>    | <b>LE003</b> | <b>岗位名称:</b> | <b>法务经理</b> |
| 职位等级范围:         | 18至25        |              |             |
| 提供样本公司 (家) :    | 288          |              |             |
| 在岗者样本量 (个) :    | 5715         |              |             |
| 在岗者平均年龄 (岁) :   | 43           |              |             |
| 在岗者平均工作经验 (年) : | 11.0         |              |             |

| 薪酬福利项目            | 10%分位         | 25%分位         | 50%分位         | 75%分位         | 90%分位         | 平均值           |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 基础月薪              | 13,931        | 18,270        | 22,373        | 27,254        | 31,515        | 22,606        |
| 年度月薪数             | 12            | 12            | 12            | 12            | 13            | 12            |
| <b>年度基础现金收入总额</b> | <b>167173</b> | <b>219240</b> | <b>268470</b> | <b>354299</b> | <b>399694</b> | <b>278377</b> |
| 年度交通补贴            | 2,365         | 3,073         | 4,058         | 4,372         | 4,617         | 3,709         |
| 年度膳食补贴            | 2,308         | 2,534         | 3,063         | 3,256         | 3,507         | 2,952         |
| 年度住房补贴            | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 年度通讯补贴            | 2,442         | 3,433         | 3,760         | 4,343         | 4,413         | 3,624         |
| 年度岗位津贴            | 5,734         | 6,379         | 6,971         | 7,644         | 7,989         | 6,932         |
| 年度其他补贴            | 2,069         | 2,787         | 3,236         | 3,911         | 4,002         | 3,129         |
| 年度补贴收入总额          | 18,210        | 20,161        | 21,151        | 21,939        | 22,208        | 20,347        |
| <b>年度固定现金收入总额</b> | <b>189527</b> | <b>241270</b> | <b>288621</b> | <b>374282</b> | <b>415782</b> | <b>298725</b> |
| 年度绩效收入            | 53,642        | 63,296        | 76,282        | 86,908        | 101,917       | 76,237        |
| 年度加班费总额           | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 年度其他变动收入          | 20,293        | 22,540        | 28,409        | 32,223        | 37,455        | 28,352        |
| 年度变动收入总额          | 72,130        | 89,216        | 101,686       | 121,418       | 136,170       | 104,590       |
| <b>年度总现金收入总额</b>  | <b>261657</b> | <b>330486</b> | <b>390307</b> | <b>497191</b> | <b>554337</b> | <b>403317</b> |
| 年度法定福利            | 44,464        | 48,364        | 51,011        | 53,018        | 55,841        | 50,428        |
| 年度补充养老福利          | 7,770         | 8,824         | 9,961         | 11,058        | 12,105        | 9,876         |
| 年度补充住房福利          | 6,364         | 7,302         | 8,309         | 9,568         | 9,599         | 8,137         |
| 年度补充医疗福利          | 3,452         | 4,285         | 4,656         | 5,203         | 5,582         | 4,627         |
| 年度车辆福利            | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 年度商业保险福利          | 736           | 757           | 799           | 877           | 913           | 818           |
| 年度自助福利            | 1,717         | 2,005         | 2,182         | 2,857         | 2,911         | 2,317         |
| 年度人事外包            | 881           | 973           | 1,037         | 1,207         | 1,227         | 1,058         |
| 年度其他福利            | 1,076         | 1,181         | 1,415         | 1,745         | 1,793         | 1,443         |
| 年度福利总额            | 72,799        | 77,547        | 79,639        | 81,053        | 82,684        | 78,708        |
| <b>年度总薪酬</b>      | <b>338987</b> | <b>403913</b> | <b>470105</b> | <b>578958</b> | <b>635591</b> | <b>482026</b> |

**结尾：**最后感谢您用宝贵时间来阅读本报告，希望薪酬网提供的薪酬数据能给您的人力资源工作带来帮助。薪酬网所能提供的服务内容薪酬数据服务，薪酬设计，员工满意度调研等人力资源方向相关调研，并可以为您的公司提供定制化的人力资源调研服务。

您可以通过以下方式联系我们获得相应服务

薪酬网官方网站：[www.xinchou.cn](http://www.xinchou.cn)

全国服务热线：400-6363-638

邮箱：[info@xinchou.cn](mailto:info@xinchou.cn)

企业 QQ：4006363638

添加公众微信：薪酬

新浪认证微博：@中国薪酬网